

„Work together“ Gruppe 2 Fokus: Mittendrin in der Erhebung

Erste Schritte

z.B. Wie erreiche ich möglichst alle Beschäftigten? Ist ggf. noch eine weitere Erhebung notwendig? Kommunikation der Befragung?

- Allgemeine Mitarbeiterbefragung – externen Dienstleister
- Passgenaue Kommunikation; zielgruppengerechte Kommunikation
- Inklusive der 16 Fragen aus denen der H I generiert wird

Erfolgsfaktoren / hilfreiche Faktoren



Hürden / hinderliche Faktoren

- Leitung / Geschäftsführung unterstützt den Prozess
- Individuelle Ansprache der Mitarbeiter während die Befragung läuft
- Vorab Arbeitsgruppe → Kommunikation / Informationen in geeigneter Weise
- Darstellung / Sichtbarmachen von Erreichtem
- Transparenz / wertschätzende Kommunikation
- Sichtbarmachen umgesetzter Maßnahmen

- Allgemeiner Fragebogen mit teilweise unpassenden Fragen
- „fehlende Unterstützung“ intern und extern

- Transparenz: was ist umsetzbar, was nicht
- Geeigneter Austausch der Mitarbeiter in Analyse - LVS

Weitere Hinweise & Tipps

- COPSOC

Kontakt:

Gesundheitsregion^{plus} Landkreis Günzburg

Carolin Blank ☎ 08221/95 740 ✉ GesundheitsregionPlus@landkreis-guenzburg.de

Gesundheitsregion^{plus} Landkreis Dillingen a.d. Donau

Eugenie Schweigert & Carolin Rolle ☎ 09071/51 456 od. 455 ✉ eugenie.schweigert@landratsamt.dillingen.de