

## **Zusammenfassung „Work together“ Gruppe 3**

*Focus: Erhebung abgeschlossen – wie geht es weiter?*

Es wurde festgestellt, dass der Nutzen einer „Psychischen Gefährdungsbeurteilung“ weit über die Erledigung einer gesetzlichen Vorschrift hinausgeht.

Der Betrieb kann z.B. von einer Befragung, oder einer Expertenrunde nachhaltig profitieren.

### **Positive Aspekte:**

- Verbesserung der Kommunikation im Betrieb
- Erkennen von Schwachstellen und problematischen Abläufen
- Verbesserung von Personaleinsatz (Jeder am richtigen Platz)
- Zielgruppenspezifisches Vorgehen, z.B. Azubis, oder Führungskräfteentwicklung
- Erkennen von Defiziten im Rahmenangebot (Pausengestaltung)

### **Wie gelingt die Umsetzung:**

- Permanente kommunikative Begleitung
- Schnelle zeitnahe und sichtbare Umsetzung der Ergebnisse
- Einbindung der Geschäftsführung (Gesundheit ist Führungsaufgabe)
- Fragebogen online und in Papierform
- Nicht zu viele Fragen
- Zeitgutschrift für das Ausfüllen regeln
- Fragebogen in mehrere Sprachen anbieten, bzw. Übersetzer anbieten
- Gesundheitsangebote zeitnah umsetzen
- Angebote auch außerhalb der Arbeitszeit anbieten