

Zusammenfassung „Work together“ Gruppe 3

Focus: Erhebung abgeschlossen – wie geht es weiter?

Es wurde festgestellt, dass der Nutzen einer „Psychischen Gefährdungsbeurteilung“ weit über die Erledigung einer gesetzlichen Vorschrift hinausgeht.

Der Betrieb kann z.B. von einer Befragung, oder einer Expertenrunde nachhaltig profitieren.

Positive Aspekte:

- Verbesserung der Kommunikation im Betrieb
- Erkennen von Schwachstellen und problematischen Abläufen
- Verbesserung von Personaleinsatz (Jeder am richtigen Platz)
- Zielgruppenspezifisches Vorgehen, z.B. Azubis, oder Führungskräfteentwicklung
- Erkennen von Defiziten im Rahmenangebot (Pausengestaltung)

Wie gelingt die Umsetzung:

- Permanente kommunikative Begleitung
- Schnelle zeitnahe und sichtbare Umsetzung der Ergebnisse
- Einbindung der Geschäftsführung (Gesundheit ist Führungsaufgabe)
- Fragebogen online und in Papierform
- Nicht zu viele Fragen
- Zeitgutschrift für das Ausfüllen regeln
- Fragebogen in mehrere Sprachen anbieten, bzw. Übersetzer anbieten
- Gesundheitsangebote zeitnah umsetzen
- Angebote auch außerhalb der Arbeitszeit anbieten